



**Delta Tex Srl**  
**Codice Etico**

5 Luglio 2021

# Indice

I. INTRODUZIONE .....	1
1. Ambito di applicazione .....	1
2. Reciprocità .....	2
3. Validità .....	2
II. PRINCIPI GENERALI .....	2
4. Valori della Società .....	2
4 A Legalità .....	2
4 B Rispetto .....	3
4 C Imparzialità .....	3
4 D Flessibilità .....	3
4 E Competenza .....	4
4 F Integrità .....	4
4 G Trasparenza .....	4
5. Riservatezza .....	4
6. Conflitto di Interessi .....	5
7. Lealtà .....	6
8. Ambiente e sicurezza sul lavoro .....	6
9. Criteri Operativi .....	6
III. RAPPORTI CON I TERZI .....	7
10. Rapporti con i soci .....	7
11. Rapporti con il personale .....	8
12. Rapporti con le Istituzioni .....	8
13. Rapporti con i clienti e i fornitori .....	9
14. Rapporti con i concorrenti .....	10
IV. ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO .....	11
15. Conoscenza del Codice Etico .....	11
16. Segnalazioni delle violazioni .....	12
17. Sistema sanzionatorio .....	13
18. Procedimento sanzionatorio .....	13

# CODICE ETICO

\*\*\*

*(IN OTTEMPERANZA AL D.LGS 8 GIUGNO 2001 N°231)*

## I. INTRODUZIONE

L'etica nell'attività imprenditoriale è approccio di fondamentale importanza per il buon funzionamento e la credibilità di una azienda verso i soci, verso i clienti ed i fornitori e, più in generale, verso l'intero contesto sociale economico nel quale la DELTA TEX SRL opera.

Gli interventi normativi, in particolare il D. Lgs n.231/01, sulla responsabilità amministrativa delle società per gli illeciti commessi dai propri esponenti, dipendenti e collaboratori, hanno reso indispensabile codificare i principi e i valori etici in base ai quali deve essere conformata la condotta di tutti i soggetti che si trovano ad operare con la Società, rappresentando così lo standard di comportamento aziendale.

### 1. AMBITO DI APPLICAZIONE

Le disposizioni contenute nel Codice Etico si applicano a tutti i dipendenti, senza alcuna eccezione, a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, instaurano rapporti con DELTA TEX SRL (d'ora in poi anche "Società"), stabilmente o anche solo temporaneamente, agli amministratori, collaboratori, consulenti, agenti e a chiunque operi in nome e per conto di DELTA TEX SRL. Ciascun dipendente, a prescindere dalla posizione o dallo status, è responsabile delle proprie azioni nel rispetto del presente Codice Etico, delle politiche della Società e delle normative nazionali e internazionali vigenti.

Il presente Codice è portato a conoscenza di ogni componente del Consiglio di Amministrazione e del Sindaco Unico, nonché a tutti coloro che sono ivi citati e che hanno, in generale, rapporti con DELTA TEX SRL.

## 2. RECIPROCIÀ

Nei rapporti e nelle relazioni esterne, DELTA TEX SRL richiede che i soggetti terzi agiscano nei suoi confronti con un'analoga condotta etica. È fatto divieto a qualunque dipendente, a prescindere dalla posizione o dallo status, di valersi della collaborazione di terzi per svolgere azioni che, in qualità di dipendente, avrebbe la proibizione di espletare direttamente.

## 3. VALIDITÀ

Il presente Codice Etico realizzato dalla direzione aziendale entra in vigore dalla data odierna e ha scadenza illimitata. Qualunque sua variazione e/o integrazione dovrà essere autorizzata dal Consiglio d'Amministrazione.

# II. PRINCIPI GENERALI

## 4. VALORI DELLA SOCIETÀ

DELTA TEX SRL, nella sua attività sia di lungo che di breve periodo, si conforma ai valori di Legalità, Rispetto, Imparzialità, Flessibilità, Competenza, Integrità, Trasparenza.

### 4.A. LEGALITÀ

DELTA TEX SRL riconosce che il rispetto delle leggi è irrinunciabile non solo in Italia ma negli altri Paesi in cui la società si trova ad operare. Essa si adopera affinché tutto il personale agisca tenendo un comportamento conforme alla legge, quali siano il contesto e le attività svolte. Non è quindi giustificata in nessun caso una violazione di questo principio, neanche se in nome degli interessi o a vantaggio di DELTA TEX SRL. In ogni caso, anche a fronte di diversi ambiti legislativi, DELTA TEX SRL si impegna a rispettare alcuni principi fondamentali, in particolare quelli contenuti nei più importanti documenti condivisi a livello internazionale in tema di diritti umani e dei lavoratori, di rispetto dell'ambiente e lotta alla corruzione.

La Società, nelle sue attività all'estero, si impegna ad informarsi preventivamente sulle norme di legge applicabili, nonché sulle procedure e prassi da seguire. DELTA TEX SRL rifiuta, inoltre, il coinvolgimento con soggetti che esercitano attività illecite o finanziate con capitali di fonte illecita.

#### 4.B. RISPETTO

DELTA TEX SRL si impegna ad adottare un comportamento rispettoso sia verso l'interno dell'azienda che verso l'esterno. In termini di relazioni all'interno dell'azienda, il rispetto significa, in primo luogo, la protezione dell'integrità fisica e morale del personale e la sua valorizzazione in quanto risorsa chiave di competitività e di successo. Verso l'esterno, significa mantenere rapporti professionali con clienti e fornitori ed anche con le Istituzioni territoriali e con i media quali interlocutori da considerare, informare e coinvolgere. Significa infine operare in modo compatibile con l'ambiente circostante, naturale ed umano, nell'interesse di tutti.

#### 4.C. IMPARZIALITÀ

DELTA TEX SRL si impegna ad evitare ogni discriminazione in base ad età, sesso, stato di salute, razza, opinioni politiche, credenze religiose, orientamento sessuale, identità di genere o altre condizioni personali o sociali. Tale impegno è assunto nei confronti di tutti i soggetti, sia persone fisiche che giuridiche, che a vario titolo interagiscono con la Società, inclusi solo in via indicativa i soci, il personale dipendente, i clienti, i fornitori, le controparti contrattuali, amministrative o giudiziali, le Istituzioni pubbliche.

#### 4.D. FLESSIBILITÀ

DELTA TEX SRL si impegna ad affrontare i problemi senza essere condizionata né da schemi di riferimento né da chiusure preconcepite, riuscendo ad integrare tutte le informazioni a disposizione nella ricerca della soluzione migliore. DELTA TEX SRL è aperta a idee provenienti da tutti i suoi dipendenti e collaboratori, anche esterni, al fine di raggiungere gli obiettivi aziendali nel modo più efficiente e corretto, nel rispetto dei principi del presente Codice Etico.

#### 4.E. COMPETENZA

DELTA TEX SRL si impegna a orientare il proprio comportamento secondo gli standard di competenza e professionalità. DELTA TEX SRL si impegna a garantire lo sviluppo professionale e sociale di tutti i suoi dipendenti e collaboratori, valutando le competenze professionali, relazionali e culturali dei suoi dipendenti e collaboratori e garantisce che tali caratteristiche siano la base per la valutazione e la promozione degli stessi.

#### 4.F. INTEGRITÀ

DELTA TEX SRL si impegna a diffondere una cultura dell'etica e della legalità sia all'interno dell'azienda che all'esterno, garantendo innanzitutto comportamenti coerenti nei confronti di dipendenti e collaboratori, la cui integrità fisica e morale è considerata valore primario per l'azienda.

#### 4.G. TRASPARENZA

DELTA TEX SRL si impegna ad adottare la massima trasparenza nell'agire, nel comunicare e nell'informare, in modo da garantire affidabilità nei confronti di tutti i soggetti, interni ed esterni, con cui DELTA TEX SRL si confronta. La gestione aziendale deve essere chiara e verificabile attraverso anche la comunicazione che deve essere semplice, comprensibile tempestiva e veritiera e, se resa pubblica, facilmente accessibile a tutti.

#### 5. RISERVATEZZA

DELTA TEX SRL si impegna ad utilizzare le informazioni in suo possesso, fatti salvi gli adempimenti di Legge, nel rispetto della normativa in materia di tutela dei dati personali, e comunque mai per scopi diversi da quelli previsti. DELTA TEX SRL è consapevole che la corretta gestione dei dati personali propri e dei soggetti che a vario titolo entrano in contatto con la Società dipende dall'individuazione di procedure specifiche, chiare ed efficaci per il trattamento e la conservazione dei dati personali, nonché dall'individuazione di soggetti specificamente individuati per il trattamento dei dati stessi. Particolare attenzione va riservata, ai dati ed alle informazioni personali di dipendenti, clienti, e collaboratori.

L'utilizzo delle informazioni societarie aventi rilevanza esterna può essere effettuato solo dalle figure espressamente autorizzate. È esclusa qualunque indagine sulle idee, preferenze, gusti personali e in genere sulla vita privata di dipendenti e collaboratori anche esterni di DELTA TEX SRL. Le politiche e le procedure societarie di sicurezza includono ulteriori requisiti per salvaguardare le informazioni ed i sistemi informatici. I dipendenti devono conoscere tali requisiti ed attenervisi.

## 6. CONFLITTO DI INTERESSI

DELTA TEX SRL è consapevole del fatto che la presenza di conflitti di interessi può determinare un servizio di qualità inferiore a danno dei clienti nonché maggiori difficoltà nel realizzare gli obiettivi di Legalità, Rispetto, Imparzialità, Flessibilità, Competenza, Integrità, Trasparenza. Per “conflitto di interessi” si intende la situazione in cui un membro della Società (a qualsiasi livello gerarchico), a causa di interessi o attività che possano generare un vantaggio immediato o differito per se stesso, i propri famigliari o conoscenti, agisce non in conformità con le prescrizioni etiche e/o viene condizionato nella propria capacità di operare nell'esclusivo interesse di DELTA TEX SRL.

A titolo meramente esemplificativo e non esaustivo possono determinare conflitto di interessi le seguenti situazioni:

- svolgere una funzione di vertice e avere interessi economici con fornitori, clienti o concorrenti;
- curare gli acquisti, o il controllo sull'esecuzione delle forniture e svolgere attività lavorativa presso fornitori;
- approfittare personalmente – o tramite famigliari – di opportunità di affari di cui si viene portati a conoscenza in quanto membri della Società;
- accettare denaro, regali (oggetti di valore, viaggi, omaggi di diversa natura) o favori (ad esempio assunzione o avanzamenti di carriera per i famigliari) da persone o aziende che sono o intendono entrare in rapporti di affari con DELTA TEX SRL.

Tutti coloro, ad ogni livello, che hanno rapporti diretti o indiretti con la Società devono evitare azioni ed attività che possano condurre a conflitto d'interesse. In ogni caso è fatto obbligo a chiunque di informare gli Amministratori circa la presenza o il sopraggiungere di una qualsiasi forma di conflitto di interesse, reale o potenziale.

## 7. LEALTÀ

DELTA TEX SRL richiede a tutti i dipendenti e collaboratori un comportamento leale, diligente e rispettoso del contratto di lavoro e delle disposizioni aziendali. Ciò significa: perseguire con impegno, tempestività e diligenza gli incarichi affidati; lavorare nel rispetto delle procedure, rispettare il Codice Etico e, per chi ha responsabilità di gestione di persone, impegnarsi a farlo rispettare dai propri collaboratori e a fornire loro assistenza nell'applicazione.

## 8. AMBIENTE E SICUREZZA SUL LAVORO

DELTA TEX SRL si impegna a garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri e ad essere un'organizzazione solidale e responsabile nei confronti dell'ambiente. DELTA TEX SRL si conforma alle leggi e le regolamentazioni relative all'ambiente, alla sicurezza e alla salute, e vigila affinché le t e norme siano osservate da tutti i dipendenti e collaboratori. La Società si impegna inoltre a creare un ambiente sicuro e sano per ogni dipendente, anche e soprattutto diffondendo la conoscenza della normativa e la cultura della sicurezza sul lavoro. Ogni soggetto interessato deve rispettare tutte le regole e procedure di sicurezza. È fatto obbligo a ciascun dipendente o collaboratore di comunicare tempestivamente al proprio superiore gerarchico ogni situazione di pericolo generatasi oltre che ogni difformità dalle procedure implementate e distribuite.

## 9. CRITERI OPERATIVI

Per garantire la massima trasparenza ed efficienza del proprio operato, DELTA TEX SRL opera secondo i seguenti criteri:

- una chiara e formalizzata assegnazione di poteri e responsabilità, coerente con le mansioni attribuite;



- la separazione delle funzioni, per cui l'autorizzazione all'effettuazione di una operazione deve essere sotto la responsabilità di un soggetto diverso da quello che esegue operativamente o controlla l'operazione. Tale principio dovrà comunque consentire la gestione efficiente dell'attività aziendale;
- la definizione di regole comportamentali idonee a garantire l'esercizio delle attività aziendali nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e dell'integrità del patrimonio aziendale;
- la disposizione di documentazione normativa per le singole attività aziendali, articolata in procure, poteri e deleghe, procedure;
- la tracciabilità delle operazioni (sia legate alle attività operative che a quelle di controllo), volta a garantire che ogni operazione, transazione e/o azione sia verificabile, documentata, coerente e congrua.

### III. RAPPORTI CON I TERZI

#### 10. RAPPORTI CON I SOCI

DELTA TEX SRL, coerentemente con il proprio oggetto sociale, ha come obiettivo di riferimento la creazione di valore, principalmente attraverso la costituzione di un solido e duraturo rapporto con il cliente, basato sulla qualità del prodotto offerto. DELTA TEX SRL deve mantenere un profilo di massima correttezza, trasparenza, imparzialità ed equità nei rapporti con i propri Soci. DELTA TEX SRL riconosce l'Assemblea dei soci come momento privilegiato di dialogo e scambio con il Consiglio di Amministrazione, nel rispetto del diritto di ciascun azionista di chiedere chiarimenti, informazioni e di suggerire proposte. A tal fine la Società promuove la più ampia partecipazione all'Assemblea sia dei propri amministratori che degli stessi soci e garantisce flussi informativi corretti e trasparenti. DELTA TEX SRL si impegna a non effettuare alcuna operazione che possa arrecare pregiudizio al capitale sociale o che possa comunque ridurre il valore degli investimenti, se non a fronte di un chiaro interesse coerente con l'oggetto sociale e comunque sempre nel rispetto della normativa in materia di società.

## 11. RAPPORTI CON IL PERSONALE

Il rispetto del Codice Etico rappresenta obbligazione contrattuale sia per DELTA TEX SRL nei confronti dei dipendenti che per i dipendenti nei confronti della Società. DELTA TEX SRL si impegna a valorizzare i dipendenti e i collaboratori in ragione delle loro caratteristiche, competenze ed abilità. La società offre pari opportunità di sviluppo e crescita delle funzioni professionali in base a criteri di merito e competenza; la Società si impegna, in particolare, a evitare ogni discriminazione. DELTA TEX SRL si impegna a salvaguardare l'integrità fisica e morale dei suoi dipendenti e collaboratori. Tale impegno implica il rispetto della normativa in materia di sicurezza e igiene sui luoghi di lavoro e la creazione di un ambiente di lavoro dove si garantisce la dignità di ogni individuo e le relazioni tra le persone si svolgono su una base di rispetto, correttezza e collaborazione.

DELTA TEX SRL non tollera ed agisce per reprimere:

- abusi di potere;
- atti di violenza psicologica;
- molestie sessuali;
- atti di bullismo;
- mobbing operativo.

## 12. RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI

I comportamenti di DELTA TEX SRL nei confronti della Pubblica Amministrazione e delle persone che la rappresentano devono ispirarsi alla massima correttezza ed integrità. DELTA TEX SRL rifiuta logiche di condizionamento delle decisioni della controparte (sia essa controparte contrattuale, amministrativa o giudiziaria), in ogni forma espresse o attuate, volte ad influenzare decisioni in favore di DELTA TEX SRL o altri soggetti o a richiedere od ottenere un trattamento di favore.

È altresì vietato dare corso a richieste da parte di personale della Pubblica Amministrazione tendenti a subordinare decisioni ed atti in favore di DELTA TEX SRL o altri soggetti a riconoscimenti di qualsiasi genere. I rapporti con la Pubblica Amministrazione sono tenuti da soggetti espressamente designati e devono essere correttamente e compiutamente documentati e tutta la documentazione che riassume le procedure attraverso cui la Società è entrata in contatti con Pubbliche Amministrazioni è debitamente raccolta e conservata.

Al verificarsi di episodi di violazione delle regole di comportamento nei confronti delle Istituzioni, reali o presunti, è dovere del personale dipendente darne tempestiva informazione al proprio diretto superiore o altro soggetto assimilabile. In ogni caso, nel corso di una trattativa di affari o di un rapporto, anche commerciale, con la Pubblica Amministrazione, in Italia o in altri paesi, DELTA TEX SRL si impegna a:

- non offrire opportunità di lavoro e/o commerciali a favore del personale della Pubblica Amministrazione coinvolto nella trattativa o nel rapporto, o a loro familiari o affini;
- non offrire omaggi o benefici di qualsiasi tipo salvo non si tratti di atti di modico valore nel rispetto dei limiti di valore aziendali previsti;
- non sollecitare od ottenere informazioni riservate.

### 13. RAPPORTI CON I CLIENTI E I FORNITORI

Per consolidare la fedeltà e la stima dei clienti e dei fornitori è indispensabile che ogni rapporto sia improntato a criteri di lealtà, disponibilità, trasparenza e professionalità. DELTA TEX SRL si impegna a dare risposte confacenti alle esigenze del cliente e dei fornitori, fornendo ogni assistenza utile a favorire scelte consapevoli e condivise, evitando ogni forma di forzatura. La selezione dei fornitori e la formulazione delle condizioni di acquisto di beni e servizi è dettata da valori di concorrenza, obiettività, correttezza, imparzialità, equità, avendo riguardo di prezzo, qualità del bene e del servizio reso, garanzie di assistenza e, in generale, di un'accurata e precisa valutazione dell'offerta.

Nella formulazione dei contratti, DELTA TEX SRL si impegna a specificare in modo chiaro e comprensibile al contraente i comportamenti da tenere in tutte le circostanze previste ed a rispettare i patti e gli impegni contrattuali, a fronte dell'esecuzione degli incarichi e dei lavori nei modi stabiliti dalle parti. DELTA TEX SRL richiede che i fornitori rispettino i medesimi standard etici dell'azienda. Per tal motivo, prima di procedere alla sottoscrizione di contratti di fornitura di beni o servizi, comunque denominati, i fornitori della Società devono garantire per iscritto il rispetto dei diritti dei lavoratori, il rispetto della normativa ambientale e per la sicurezza sul lavoro, il riconoscimento ed il rispetto dei principi etici contenuti nel presente codice. Al fine di salvaguardare l'affidabilità e il prestigio aziendale, DELTA TEX SRL deve:

- avere come obiettivo primario la piena soddisfazione dell'interlocutore destinatario della prestazione;
- creare un solido rapporto con l'interlocutore, ispirato alla correttezza all'efficienza e all'efficienza;
- mantenere un atteggiamento professionale, leale e collaborativo nei riguardi del cliente e del fornitore, che deve essere posto in condizioni di assumere decisioni consapevoli e informate;
- utilizzare forme di comunicazione chiare e semplici, conformi alle normative vigenti, senza ricorrere a pratiche elusive e comunque scorrette, in modo da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della comprensione da parte del cliente o fornitore;
- intrattenere rapporti con interlocutori che presentino requisiti di serietà e di affidabilità personale e commerciale e contestualmente evitare di intrattenere relazioni d'affari con soggetti dei quali sia conosciuto o sia sospettato il coinvolgimento in attività illecite.

#### 14. RAPPORTI CON I CONCORRENTI

DELTA TEX SRL si impegna a tutelare il valore della leale concorrenza, astenendosi da comportamenti ingannevoli, collusivi e di abuso di posizione dominante. Chiunque operi, direttamente e/o indirettamente, in nome e/o nell'interesse e/o a vantaggio di DELTA TEX SRL non può:

- usare nomi o segni distintivi idonei a produrre confusione con nomi o segni distintivi legittimamente usati da altri, o imitare servilmente i prodotti, i servizi o l'attività di un concorrente o di altra organizzazione in genere, o compiere con qualsiasi altro mezzo atti idonei a creare confusione con i prodotti, con i servizi o con l'attività di un concorrente o di altra organizzazione in genere;
- diffondere notizie e apprezzamenti sui prodotti, sui servizi o sull'attività di un concorrente o di altra organizzazione in genere, idonei a determinarne il discredito, o appropriarsi di pregi dei prodotti, dei servizi o dell'attività di un concorrente o di altra organizzazione in genere;
- valersi direttamente o indirettamente di ogni altro mezzo non conforme ai principi della correttezza professionale e idoneo a danneggiare l'altrui organizzazione;
- compiere atti di violenza o minaccia nei confronti di chiunque, particolarmente nei confronti di persone direttamente e/o indirettamente legate ad organizzazioni concorrenti o di altra tipologia.

## IV. ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

### 15. CONOSCENZA DEL CODICE ETICO

DELTA TEX SRL si impegna a divulgare il presente Codice Etico presso tutti i soggetti interessati, interni ed esterni, in modo tempestivo e completo, utilizzando canali di informazione diversificati ed efficaci. In particolare, si impegna a garantire la comprensione del presente Codice Etico e i necessari chiarimenti a tutto il personale dipendente ed i collaboratori, per cui il Codice è da ritenersi parte integrante del rapporto di lavoro, attraverso un piano di formazione volto a favorire la conoscenza dei principi e delle norme ivi contenute e/o richiamate.

DELTA TEX SRL si impegna a monitorare periodicamente il livello di rispetto del Codice Etico.

## 16. SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI

Ogni soggetto interessato ha l'obbligo di segnalare entro 48 ore dal suo verificarsi:

- ogni violazione del presente Codice Etico;
- ogni anomalia o atipicità nello svolgimento nelle normali attività;
- ogni condotta che possa configurare reato e/o violazione di altre normative, disposizioni, regole applicabili.

Per i dipendenti e i collaboratori, la segnalazione seguirà la via gerarchica, tranne che nel caso in cui lo stesso superiore gerarchico sia il soggetto che ha commesso la violazione. In tal caso, si salterà un livello gerarchico. Il ricevente la segnalazione, valutata la fondatezza, provvederà ad informare il Vertice aziendale. È, tuttavia, facoltà di dipendenti e collaboratori, qualora sorgano motivi di conflitto o qualora il superiore/dirigente di riferimento non si attivi tempestivamente, richiedere chiarimenti interpretativi, o effettuare segnalazioni di violazione, direttamente al Consiglio di Amministrazione della Società.

Inoltre si rende noto che è stato adottato il sistema di "WHISTLEBLOWING" interno a tutela dei dipendenti: un canale alternativo di segnalazione spontanea idoneo a garantire la riservatezza dell'identità del segnalante consentendo a ciascuno di informare anonimamente (tramite una comunicazione scritta da apporre in una scatola messa a disposizione di tutti i lavoratori) circa atti e condotte ritenute irregolari potenzialmente lesive della propria integrità o della stessa organizzazione aziendale. I destinatari sono tenuti, pertanto, a segnalare le eventuali potenziali violazioni o inosservanze della legge, della normativa interna e del Codice Etico, di cui siano a conoscenza.

È vietata qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione nei confronti di coloro che effettuino in buona fede segnalazioni. DELTA TEX SRL si riserva ogni azione contro chiunque effettui in mala fede segnalazioni non veritiere. Il mancato rispetto dell'obbligo di segnalazione delle violazioni o l'effettuazione in mala fede di segnalazioni non veritiere costituiscono grave inadempimento del Sistema Disciplinare.

## 17. SISTEMA SANZIONATORIO

Il rispetto del Codice Etico rappresenta obbligazione contrattuale sia per DELTA TEX SRL nei confronti dei dipendenti che per i dipendenti nei confronti di DELTA TEX SRL. Con riferimento ai soggetti terzi, DELTA TEX SRL si impegna a rivedere le proprie prassi commerciali in modo tale che il rispetto del presente Codice Etico venga inserito come obbligazione essenziale di ogni contratto stipulato e la cui mancato rispetto possa essere considerato motivo di risoluzione del contratto. L'osservanza delle disposizioni e delle regole comportamentali previste dal presente Codice Etico costituisce adempimento da parte dei dipendenti degli obblighi previsti dall'art. 2104, comma 2, c.c., obblighi dei quali il contenuto del medesimo Codice Etico rappresenta parte sostanziale e integrante.

La violazione delle singole disposizioni e regole comportamentali di cui al Modello da parte dei dipendenti costituisce sempre illecito disciplinare, nel rispetto delle procedure previste dallo Statuto dei Lavoratori e dalla Contrattazione Collettiva. In particolare, la violazione delle norme del presente Codice Etico può comportare, soprattutto in caso di violazioni gravi e/o ripetute, alla risoluzione del rapporto di lavoro per ragioni disciplinari. Nei confronti dei terzi, la violazione del presente Codice Etico sarà ritenuta grave inadempimento al fine della risoluzione di ogni rapporto contrattuale in essere, anche con riferimento a rapporti contrattuali non direttamente coinvolti nelle violazioni. In ogni caso, la Società si riserva il diritto di esercitare le opportune azioni per il risarcimento dell'eventuale danno che la violazione del codice avesse cagionato.

## 18. PROCEDIMENTO SANZIONATORIO

In caso di segnalazione di violazione del presente Codice Etico da parte di un dipendente di DELTA TEX SRL verrà promossa un'istruttoria disciplinare in caso di probabile fondatezza dell'oggetto della segnalazione. Nella fase di accertamento verrà previamente contestato al dipendente l'addebito e gli sarà, altresì, garantita la difesa nei termini di legge e di contratto. Una volta accertata la violazione, sarà comminata all'autore una sanzione disciplinare proporzionata alla gravità della violazione commessa. Il tipo e l'entità di ciascuna delle sanzioni sopra richiamate, saranno modulate, tenendo conto delle specificazioni previste all'interno dell'articolato del CCNL nonché:

- dell'intenzionalità del comportamento o del grado di negligenza, imprudenza o imperizia con riguardo anche alla prevedibilità dell'evento;
- del comportamento complessivo del lavoratore con particolare riguardo alla sussistenza o meno di precedenti disciplinari del medesimo, nei limiti consentiti dalla legge;
- delle mansioni del lavoratore e della posizione funzionale delle persone coinvolte nei fatti costituenti la mancanza;
- delle altre particolari circostanze che accompagnano l'illecito disciplinare, tra le quali il livello di rischio cui la Società ragionevolmente ritiene di essere stata sottoposta — ai sensi e per gli effetti del d.lgs. 231/2001 — a seguito della condotta censurata.

I provvedimenti disciplinari irrogabili nei confronti dei lavoratori dipendenti nel rispetto delle procedure previste dall'articolo 7 della legge 30 maggio 1970, n. 300 (c.d. "Statuto dei Lavoratori") ed eventuali normative speciali applicabili, sono quelli previsti dalle norme disciplinari contenute nel Regolamento di Disciplina, nonché dalle norme dei CCNL applicabile (Contratto collettivo nazionale di lavoro del Commercio) a seconda della gravità delle infrazioni:

- richiamo verbale;
- ammonizione scritta in caso di recidiva;
- multa fino all'importo di 4 ore della normale retribuzione;
- sospensione dalla retribuzione e dal servizio lavorativo fino ad un massimo di 10 giorni;
- licenziamento disciplinare senza preavviso.

In caso di violazione del Codice Etico da parte da parte di amministratori e/o sindaci, si dovrà informare l'intero Consiglio di Amministrazione e l'Assemblea dei Soci per le opportune iniziative a seconda della tipologia della violazione, dei precedenti, delle persone coinvolte e del contesto. Ogni violazione da parte dei Collaboratori Esterni delle regole di cui al presente Codice Etico agli stessi applicabili è sanzionata secondo quanto previsto nelle specifiche clausole contrattuali che sono inserite nei relativi contratti.



Il Codice Etico è a disposizione di chiunque lo volesse consultare.

Eventuali futuri aggiornamenti, dovuti ad adeguamenti normativi o all'evoluzione della sensibilità civile, saranno autorizzati dal Consiglio di Amministrazione e diffusi tempestivamente a tutti i destinatari.

DELTA TEX SRL, oltre a promuovere la conoscenza del Codice Etico, ne richiede il rispetto assumendo, in caso di inosservanza, le opportune azioni previste come precedentemente indicato o anche come stabilito dai contratti in essere e/o dalla legge.

**DELTA TEX SRL**

*Legale Rappresentante e Presidente del Consiglio di Amministrazione  
Ing. Marco Ceruti*

Documento redatto in data: 05/07/2021